

ROMÂNIA
JUDEȚUL NEAMȚ
PRIMĂRIA COMUNEI BÂRGĂUANI

ANUNȚ

Primăria comunei BÂRGĂUANI , județul Neamț, organizează concurs pentru ocuparea funcției publice de execuție vacante de **muncitor** pe perioada nedeterminată, în cadrul compartimentului **Administrativ**

DENUMIREA FUNCȚIEI PUBLICE VACANTE : Muncitor, în cadrul compartimentului Administrativ.

- **PROBELE STABILITE PENTRU CONCURS :**

1. **Selecție dosare**
2. **Probă scrisă**
3. **Interviu**

DURATA NORMALĂ A TIMPULUI DE LUCRU este de 8 ore/zi, 40 ore/ săptămână
CONDIȚIILE DE PARTICIPARE LA CONCURS:

1.CONDIȚII GENERALE:(Conform art.465,alin.(1) din O.U.G.nr.57/2019 privind Codul Administrativ,cu modificările și completările ulterioare)

- a)are cetățenia română și domiciliul în România ;
- b)cunoaște limba română,scriș și vorbit;
- c)are vârsta de minimum 18 ani împliniți;
- d)are capacitatea deplină de exercițiu;
- e)este apt din punct de vedere medical să exercite o funcție publică.Atestarea stării de sănătate se face pe bază de examen medical de specialitate,de către medicul de familie;
- f)îndeplinește condițiile de studii și vechime în specialitate prevăzute de lege pentru ocuparea funcției publice;
- g)îndeplinește condițiile specifice,conform fișei postului, pentru ocuparea funcției publice;
- h)nu a fost condamnată pentru savârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului sau contra autorității,infracțiuni de corupție sau de serviciu ,infracțiuni care împiedică îmfăptuirea justiției,infracțiuni de falsuri a unei infracțiuni savârșite cu intenție care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției publice,cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea ,amnistia post-condamnatorie sau dezincriminarea faptei;
- i)nu le-a fost interzis dreptul de a ocupa o funcție public sau de a exercita profesia ori activitatea în executarea căreia a săvârșit fapta, prin hotărârea judecătorească definitivă,în condițiile legii;
- j)nu a fost destituită dintr-o funcție publică sau nu i-a încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii trei ani;
- k)nu a fost lucrător al securității sau colaborator al acesteia în condițiile prevăzute de legislația specifică.

Se vor respecta prevederile art.613 din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul Administrativ , cu modificările și completările ulterioare,privind condiția prevăzută la art.465 alin.(1)lit.e.

CONDIȚIILE SPECIFICE:

- Studii generale;
- Vechime în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției publice: nu este cazul

CONDIȚIILE DE DESFĂȘURARE A CONCURSULUI:

- Data și ora probei scrise: 20.03.2025,ora 10
- Data și ora interviului: 24.03.2025,ora 10
- Data publicării pe site-ul instituției:07.02.2025
- Perioada de depunere a dosarelor de înscriere la concurs: dosarele se depun în termen de 20 de zile de la data publicării anunțului pe site-ul Primăriei comunei BÂRGĂUANI , județul Neamț,respectiv , de pe 07.02.2025 până pe 06.03.2025
- Selecția dosarelor de înscriere:în termen de maximum 5 zile lucrătoarede la data expirării termenului de depunere a dosarelor,respectiv 07.03.2025 – 13.03.2025
- Locul desfășurării probei scrise și interviului: sediul Primăriei comunei BÂRGĂUANI,str.Principală nr.97,sat BÂRGĂUANI,județul Neamț
- Relații suplimentare se pot obține la tel.0233294316,fax.0233294539,e-mail:
primaria@comunabargauani.ro

DOSARUL DE CONCURS:

Dosarele de înscriere la concurs trebuie să conțină în mod obligatoriu următoarele documente:

- 1)Copia actului de identitate;
- 2)Formularul de înscriere prevăzut în anexa nr.3(H.G.nr.611/2008 petru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici,cu modificările și completările ulterioare);
- 3)Curriculum vitae ,model comun european;
- 4)Copiile diplomelor de studii și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări;
- 5)Copia carnetului de muncă sau , după caz,adeverință care să ateste vechimea în muncă și , după caz, în specialitate – număr pagini;
- 6)Cazierul judiciar ;
- 7)Copia adeverinței care atestă starea de sănătate corespunzătoare ,eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului ;
- 8)Declarația pe propria răspundere sau adeverința care să ateste calitatea sau lipsa calității de lucrător al securității sau colaborator al acesteia.

Copiile de pe actele prevăzute mai sus se prezintă în copii legalizate sau însoțite de documentele originale, care se certifică petru conformitatea cu originalul de către secretarul comisiei de concurs.

BIBLIOGRAFIA:

- 1.Constituția României,replicată
2. Ordonanța de urgență nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare.
- 3.Ordonanța Guvernului nr.137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare , republicată,cu modificările și completările ulterioare.
- 4.Legea nr.202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați , republicată,cu modificările și completările ulterioare.

5. Legea nr. 167 din 7 august 2020 pentru modificarea și completarea Ordonanței Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, precum și pentru completarea art. 6 din legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați.

6. Legea nr. 53/2003 Codul muncii, republicată cu modificările și completările ulterioare.

7. Legea nr. 319 din 14 iulie 2006 a securității și sănătății în muncă, cu modificările și completările ulterioare

8. Hotărâre nr. 1048 din 9 august 2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție la locul de muncă

TEMATICA:

1. Constituția României, republicată - în integralitate

2. O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ – Cap. IV – Primarul (art. 148 – 163)

3. Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare - în integralitate.

4. Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare - în integralitate.

5. Legea nr. 167 din 7 august 2020 pentru modificarea și completarea Ordonanței Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, precum și pentru completarea art. 6 din legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați - în integralitate.

6. Legea nr. 53/2003 Codul muncii, republicată cu modificările și completările ulterioare - Titlul II – Contractul individual de muncă (art. 10 – 36).

7. Legea nr. 319 din 14 iulie 2006 a securității și sănătății în muncă, cu modificările și completările ulterioare - în integralitate.

8. Hotărâre nr. 1048 din 9 august 2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție la locul de muncă - în integralitate.

Primar,

Petrică ȘCHIOPU

P.

